

Værdisættet udgør en ramme for dansk talentudvikling og skal være “ledestjerne” for udviklingen af talenter i Danmark.

Når værdier og handlinger smelter sammen, bliver der skabt gode rammer for en stærk og sammenhængende talentudvikling.

Det giver ro og retning, tryghed og klarhed for alle, som arbejder med talentudviklingen i dansk idræt.

Hver værdi afføder en række “handlingsanvisninger”, som beskriver den adfærd og de konkrete handlinger, der skal være de bærende i talentudviklingsmiljøerne.



Det langsigtede mål for Dansk Ride Forbunds Talentudvikling er:

- At skabe seniorryttere, der har ridemæssige kompetencer blandt de allerbedste i verden.
- At skabe en talentudvikling, der har mulighed for at udvikle ryttere maximalt til det niveau, som rytterne har ressourcer og ambitioner til.
- At skabe en talentudvikling, hvor de enkelte ryttere og deres omgivne system kender udviklingsvejen til den internationale elite.
- At talentudvikling sker med udgangspunkt i Aldersrelateret Træning - Ridning.

De væsentligste faktorer for succes på senior- og ungdomsniveau:

- De systemer, der er bygget op omkring de enkelte ryttere i deres daglige træning med deres daglige træner og støtte fra familien og andre støttepersoner.
- Den væsentlige vægt, der er lagt på rekruttering, identifikation og udvikling af talenterne fra ponytiden med vægt på udvikling af rytterens miljø omkring den daglige træning.
- En stævnestruktur med ECCO Cup og Stutteri Ask Trophy, som gør det muligt for ungdomsrytterne at konkurrere aldersrelateret på et højt niveau i klasser, der matcher de krav, der stilles ved NM og EM.

Leveregler for værdien **HELHED**

Fokus er på hele miljøet og ikke kun på et enkelt talent, og der arbejdes på at skabe gode talentudviklingsmiljøer med velfungerende træningsgrupper.

Fokus er på at skabe en sammenhængende og stærk kultur, og der er overensstemmelse mellem erklærede og faktiske værdier, mellem det som siges, og det som gøres.

Fokus er på “det hele menneske” og at der er forståelse for talenternes samlede livssituation (uddannelse, fritid, job og sport) gennem sportskarrieren.

Fokus er på også at udvikle talenternes sociale og menneskelige kompetencer i tilgift til deres sportslige kompetencer.

Træningen bliver planlagt, så talenterne kan forfølge deres sportslige ambitioner og gennemføre en ungdomsuddannelse.



Levereregler for værdien **UDVIKLING**

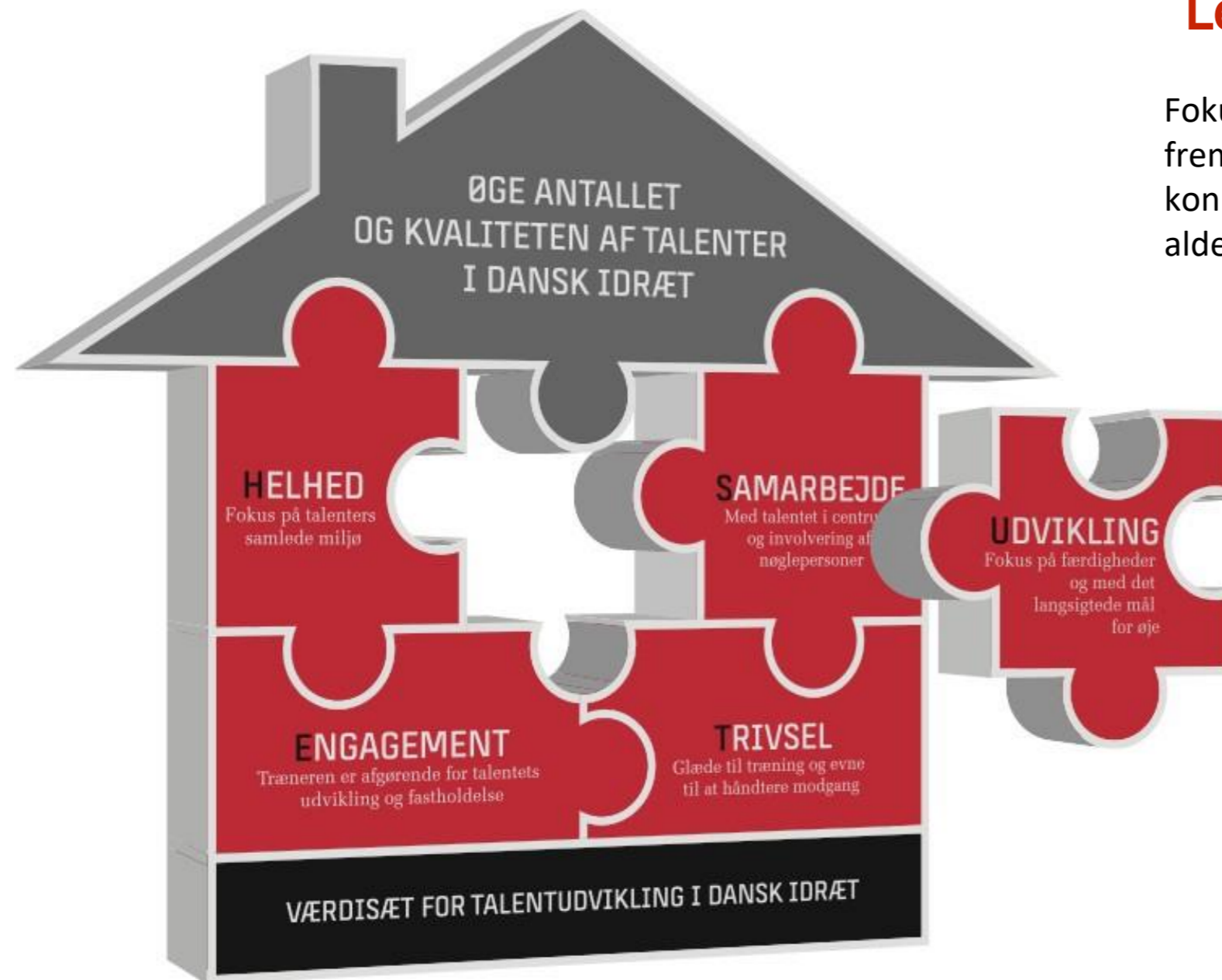
Fokus er på talenternes langsigtede sportslige udvikling frem for det kortsigtede resultat. Træning og konkurrence foregår efter principperne i det aldersrelaterede træningskoncept (ATK).

Talenterne er selvstændige atleter, og derfor får de kontinuerligt øget ansvar for egen udvikling og sportskarriere.

Talenterne og trænere får anerkendelse for talenternes tilegnelse af nye færdigheder snarere end for talenternes sportslige resultater i en tidlig alder.

Identifikation af talenterne sker på baggrund af flere faktorer, bl.a. motoriske, fysiske, kropslige og psykologiske potentialer.

Udvælgelse af talenter til landsholdsgrupper og øvrige udvalgte hold sker først i den alder, hvor der kan påvises en sammenhæng mellem talenternes ungdomsresultater og deres senere udvikling til senioratleter på højeste internationale niveau.



Leveregler for værdien **SAMARBEJDE**

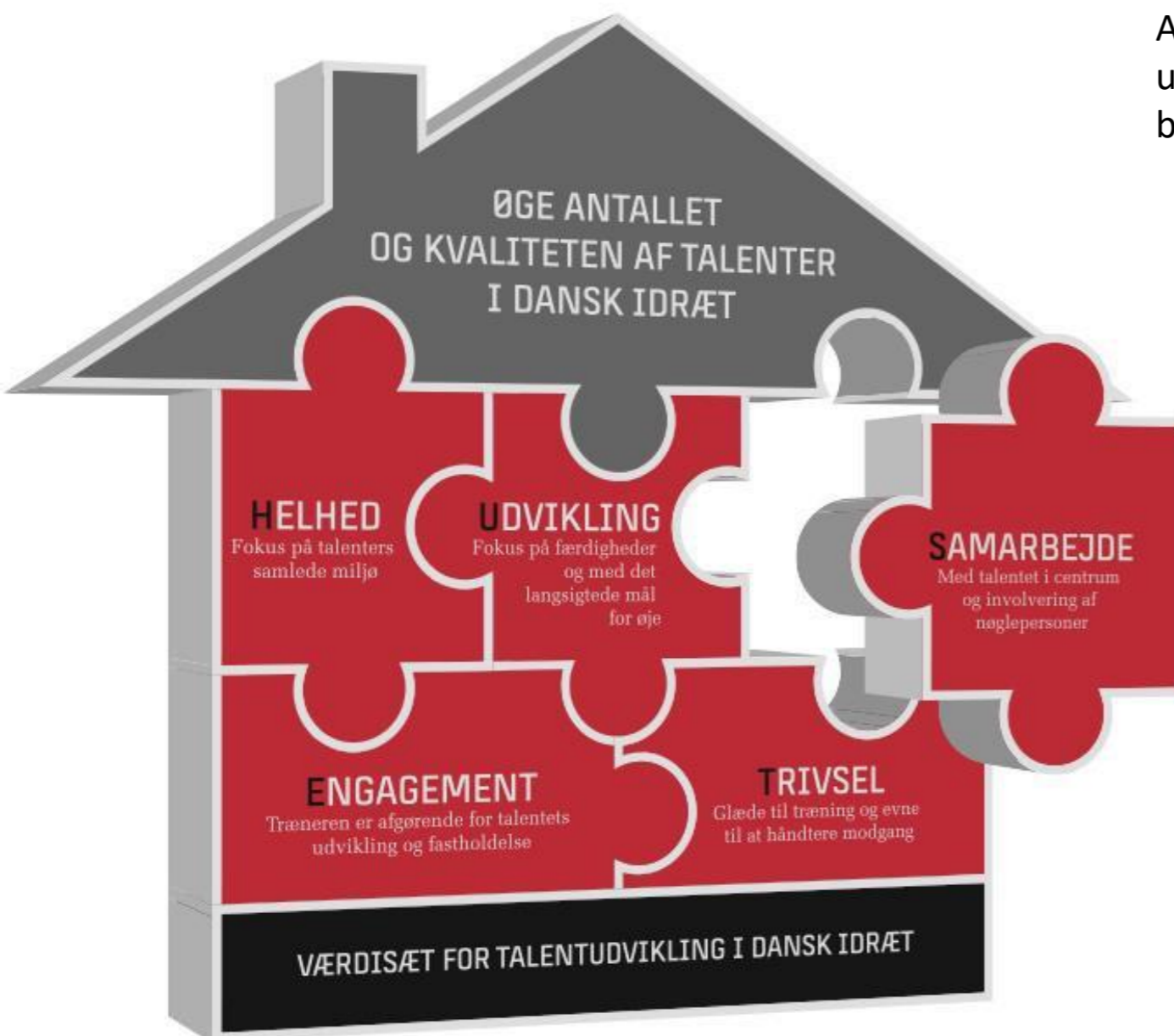
Alle relevante aktører, der har en betydning for talenternes udvikling og trivsel, videndeler og samarbejder for at skabe de bedst mulige rammer for det enkelte talent.

Talenterne har medansvar for at skabe gode samarbejdsrelationer til alle relevante aktører, og de bidrager til deres egen og talentmiljøets udvikling.

Beslutninger sker på baggrund af, hvad der er optimalt for talenternes personlige og sportslige udvikling frem for andre aktørers interesser.

Der er åbenhed for samarbejde med andre klubber og træningsmiljøer, hvis det kan bidrage til talenternes udvikling.

Der er træningssamarbejde og aktiviteter på tværs af aldersgrupper, hvor ældre, positive rollemodellers kompetencer nyttiggøres til at skabe videndeling og motivation hos yngre talenter.

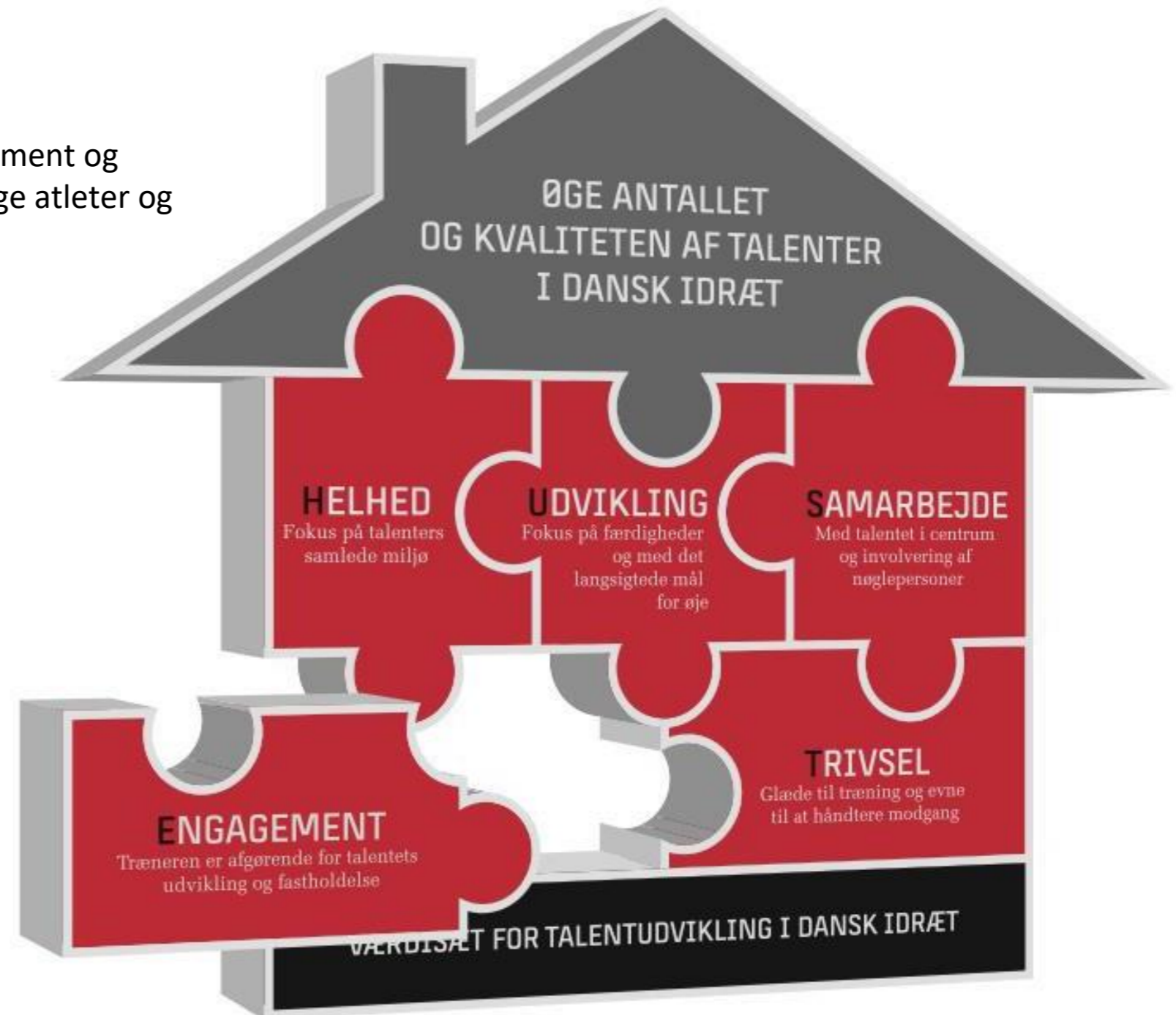


Levereregler for værdien **ENGAGEMENT**

Alle aktører omkring talenterne udviser engagement og oprigtig interesse for talenterne - både som unge atleter og som unge mennesker.

Træneren fokuserer både på udvikling af talenternes personlige og sociale kompetencer og på udvikling af talenternes sportslige kompetencer.

Træneren engagerer sig i sin egen udvikling og uddanner og dygtiggør sig specifikt i forhold til at arbejde med og udvikle unge talenter.



Levereregler for værdien **TRIVSEL**

Træningsmiljøet er udfordrende, målrettet og seriøst og samtidig præget af glæde.

Der er fokus på at styrke og udvikle de sociale relationer mellem alle relevante aktører i træningsmiljøet.

Talenterne lærer at mestre den med- og modgang, de oplever i deres sportskarriere.

Og særligt at talenterne klædes på af trænere og ledere til at håndtere overgangen fra ungdom (talent) til senior(elite) - en fase der kan være særligt udfordrende.

